

Sondage sur l'état de la communauté FI 2016

Pêches et Océans Canada

Rendement global du MPO

❖ Secteurs de rendement élevé

- **Perfectionnement professionnel** : Bon taux d'assiduité, fortes opinions et améliorations depuis 2015
- **Conciliation travail/vie** : Fortes opinions concernant le soutien et améliorations depuis 2015
- **Satisfaction professionnelle/relations de travail** : Taux de satisfaction élevé et excellentes relations de travail
- **Environnement de travail positif** : Bonnes opinions et importante amélioration depuis 2015

❖ Secteur de rendement moyen

- **Formation linguistique** : Taux relativement faible d'approbation des demandes, mais importantes améliorations depuis 2015
- **Jours de présence au travail malade** : Taux élevés d'approbation des demandes et d'aise à demander un congé, mais nombre élevé de jours de présence au travail malade et forte utilisation de congés de maladie
- **Modalités de travail variables** : Bon taux d'approbation des demandes, mais ce point est mentionné comme un point à améliorer et moins de FI travaillent selon des modalités de travail variables que dans l'ensemble de la FP

❖ Points à améliorer

- **Heures supplémentaires travaillées/rémunérées** : Nombre élevé d'heures supplémentaires travaillées, mais la rémunération des heures supplémentaires travaillées n'est pas toujours demandée

Catégorie	Résultats2016 FP	Résultats2016 MPO	Écart	Résultats2015 MPO	Changement %
Perfectionnement professionnel					
Présence à des activités de PP	89 %	83 %	↓ 7 %	S/O	S/O
Demandes d'approbation de formation linguistique*	76 %	64 %	↓ 16 %	40 %	↑ 60 %
Approbations de demandes de PP*	88 %	94 %	↑ 7 %	93 %	↑ 1 %
Opinion sur les occasions de PP**	3,74	3,88	↑ 4 %	3,87	-
Opinion sur le caractère strict de l'approbation de PP***	2,12	2,43	↑ 15 %	2,09	↑ 16 %
Opinion sur le PP reçu pour satisfaire aux exigences du poste**	3,97	4,02	↑ 1 %	4,04	↓ 1 %
Opinion sur le PP reçu pour dépasser les exigences du poste**	3,21	3,24	↑ 1 %	3,25	-

Catégorie	Résultats2016 FP	Résultats2016 MPO	Écart	Résultats2015 MPO	Change-ment %
Opinion sur le PP reçu pour progresser dans la carrière**	3.22	3.1	↓ 4 %	3.38	↓ 8 %
Opinion sur les occasions de formation linguistique**	2.79	3.15	↑ 13 %	2.59	↑ 22 %
Congés					
Approbations de demandes de congé*	93 %	95 %	↑ 2 %	100 %	↓ 5 %
Jours de présence au travail malade*	80 %	85 %	↑ 6 %	96 %	↓ 11 %
Médiane des jours de présence au travail malade*	1-3	4-6	↑ 1 intervalle	1-3	↑ 1 intervalle
Présence au travail malade à cause de la lourde charge de travail*	55 %	56 %	↑ 2 %	67 %	↓ 16 %
Crédits de congé de maladie épuisés****	15 %	17 %	↑ 13 %	13 %	↑ 31 %
Se sent à l'aise de demander un congé**	4,19	4,56	↑ 9 %	3,96	↑ 15 %
Conciliation travail/vie					
Médiane des heures supplémentaires travaillées*	10-19	20-29	↑ 1 intervalle	20-29	-
Médiane des heures supplémentaires rémunérées*	0	1-9	↑ 1 intervalle	0-9	S/O
Approbations de demandes de modalités de travail variables*	77 %	78 %	↑ 1 %	88 %	↓ 11 %
Travail selon des modalités de travail variables*	43 %	37 %	↓ 14 %	S/O	S/O
Opinion sur l'aise à demander la rémunération des heures supplémentaires**	3,24	3,24	-	3,57	↓ 9 %
Opinion sur la lourdeur de la charge de travail***	3,42	3,05	↓ 11 %	3,30	↓ 8 %
Capacité d'assister à des activités familiales importantes**	3,84	3,98	↑ 4 %	3,88	↑ 3 %
Effets du stress du milieu de travail sur la santé mentale***	3,21	2,95	↓ 8 %	3,08	↓ 4 %
Opinion sur le soutien à la conciliation travail/vie**	3,57	3,85	↑ 8 %	3,33	↑ 16 %
Opinion sur les occasions de modalités de travail variables**	3,30	3,50	↑ 6 %	3,57	↓ 2 %
Généralités / Environnement de travail positif					
Satisfaction professionnelle**	4,00	4,00	-	3,96	↑ 1 %
Opinion sur la positivité de l'environnement de travail**	3,50	3,56	↑ 2 %	2,92	↑ 22 %
Opinion sur les relations avec le superviseur ou la superviseuse**	4,20	4,37	↑ 4 %	4,08	↑ 7 %
Opinion sur les relations avec les collègues**	4,48	4,49	-	4,38	↑ 3 %
Quitterait le ministère pour un plus grand nombre d'occasions de PP	36 %	32 %	↓ 11 %	42 %	↓ 24 %

Catégorie	Résultats 2016 FP	Résultats 2016 MPO	Écart	Résultats 2015 MPO	Change-ment %
Quitterait le ministère pour un plus grand nombre d'occasions d'avancement	59 %	63 %	↑ 7 %	S/O	S/O
Quitterait le ministère pour de plus nombreuses modalités de travail variables	40 %	46 %	↑ 15 %	54 %	↓ 15 %
Quitterait le ministère pour une meilleure conciliation travail/vie	42 %	34 %	↓ 19 %	58 %	↓ 42 %
Quitterait le ministère pour un environnement de travail plus positif	42 %	32 %	↓ 24 %	54 %	↓ 41 %

* au cours des 12 derniers mois

** sur une échelle de 1 (pas du tout satisfait(e)) à 5 (très satisfait(e))

*** sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (très élevé)

**** au cours des cinq dernières années

Données démographiques

- ❖ Au total, 44 réponses au sondage
 - Augmentation de 63 % par rapport aux 27 réponses en 2015
 - Environ 3 % du nombre total de réponses au sondage
 - Environ 40 % des FI au MPO ont rempli le sondage (taux de fiabilité de 95 % +/- 12 %, taux de réponse élevé et bonne importance statistique)
- ❖ 5 réponses en français (11 %), 39 réponses en anglais (89 %) (par rapport à une répartition français/anglais de 36/64 pour l'ensemble des réponses au sondage)
- ❖ Répartition à peu près égale entre les FI-01, FI-02 et FI-03 (pas de FI-04)
- ❖ 50 % ont travaillé dans la fonction publique et 34 % sont FI depuis 10 ans ou plus (c. 66 % et 49 % dans la fonction publique respectivement)
- ❖ 63 % sont situés dans la RCN (c. 67 % dans la fonction publique), 33 % dans l'Atlantique et 5 % en C.-B.
- ❖ Groupe d'âge médian de 35-44 (comme dans la fonction publique)
- ❖ Prédominance féminine à 71 % (c. 59 % dans le reste de la fonction publique)
- ❖ 89 % sont titulaires d'un baccalauréat ou mieux (c. 88 % dans la fonction publique) et 45 % détiennent un titre de CPA ou poursuivent actuellement des études en vue d'en obtenir un (c. 55 % dans la fonction publique)
- ❖ 36 % supervisent au moins un employé ou une employée (c. 49 % dans la fonction publique)

Perfectionnement professionnel

- ❖ 26 % des répondants ont demandé de la formation linguistique au cours des 12 derniers mois (c. 30 % dans la fonction publique), et 7 des 11 demandes de formation linguistique déclarées (64 %) ont été approuvées (c. 76 % dans la fonction publique) (une **augmentation de 60 %** du nombre d'approbations depuis 2015 c. une **augmentation de 23 %** dans la fonction publique depuis 2015)
- ❖ 40 % des répondants ont demandé un congé de perfectionnement professionnel payé au cours des 12 derniers mois (c. 57 % dans la fonction publique), et 16 des 17 demandes de perfectionnement professionnel déclarées (94 %) ont été approuvées (c. 88 % dans la fonction publique) (une **augmentation de 1 %** du nombre d'approbations depuis 2015 c. une **augmentation de 6 %** dans la fonction publique depuis 2015)
- ❖ 12 % des répondants estiment que leurs occasions de perfectionnement professionnel ont augmenté depuis 2015 (c. 14 % dans la fonction publique), tandis que 14 % estiment que leurs occasions ont diminué (c. 25 % dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (pas du tout intéressé(e)) à 5 (très intéressé(e)), avec un choix de sept catégories différentes, les FI s'intéressent le plus à la formation en gestion/leadership (moyenne de 3,93) et aux conférences/activités (moyenne de 3,88)

Conciliation travail/vie

- ❖ 81 % des FI au MPO ont travaillé des heures supplémentaires au cours des 12 derniers mois (c. 75 % dans la fonction publique)
- ❖ 24 % ont travaillé 30 heures supplémentaires ou plus au cours des 12 derniers mois (c. 30 % dans la fonction publique),
- ❖ Seulement 60 % de ceux et celles qui ont travaillé 30 heures ou plus ont demandé la rémunération de 30 heures ou plus (c. 45 % dans la fonction publique)
- ❖ 46 % des répondants ont demandé des modalités de travail variables au cours des 12 derniers mois (c. 49 % dans la fonction publique), et 14 des 18 demandes déclarées (78 %) ont été approuvées (c. 77 % dans la fonction publique)
- ❖ 26 % des répondants travaillent des semaines de travail comprimées (c. 22 % dans la fonction publique), 3 % sont en télétravail (c. 9 % dans la fonction publique) et 63 % ne travaillent pas selon des modalités de travail variables (c. 57 % dans la fonction publique)
- ❖ 24 % des FI au MPO estiment que leur degré de satisfaction en matière de conciliation travail/vie a augmenté au cours des 12 derniers mois (c. 16 % dans la fonction publique), mais 17 % estiment que leur degré de satisfaction a diminué (c. 27 % dans la fonction publique)
- ❖ Il y avait 21 suggestions relatives à des améliorations possibles de la conciliation travail/vie, et 24 % ont mentionné l'autorisation du télétravail et 19 %, les horaires de travail comprimés/variables

Satisfaction professionnelle / généralités

- ❖ Il y avait 13 catégories différentes d'améliorations possibles en vue de rendre l'environnement de travail plus positif, et les plus importantes sur une échelle de 1 (pas du tout importante) à 10 (extrêmement importante) pour les FI au MPO étaient de bonnes relations avec son superviseur ou sa superviseuse (moyenne de 9,20), un flot ouvert de communication avec la direction (9,15) et la stabilité d'emploi (9,15)