

Ministère	Perfectionnement professionnel									Congés				
	Présence activités PP	Approbations formation linguï.	Approbations demandes PP	Opinion sur occasions PP	PP atteinte exigences poste	PP dépasser exigences poste	PP progression carrière	Occasions formation linguï.	Caractère strict approb. PP	Approb. demandes de congé	Présence au travail malade	Travailler malade dû charge de travail	Utilisation congés maladie	Aise à demander congés
Affaires autochtones et du Nord Canada	X	X	X	X			X			X				X
Affaires mondiales Canada					X	X						X		
Agence des services frontaliers du Canada	X	√		X	X	X	X		X	X				
Agriculture et Agroalimentaire Canada	√										√	√		
Défense nationale et les Forces armées canadiennes								X						
Emploi et Développement social Canada												X		
Environnement et Changement climatique Canada	√		√		√						X		X	
Gendarmerie royale du Canada														√
Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada				√	√	√	√		√			√		X
Innovation, Sciences et Développement économique Canada		X	X						√	X				X
Ministère de la Justice						√					X			
Pêches et Océans Canada			√								X		√	√
Santé Canada							X		X				X	
Secrétariat du Conseil du Trésor		√	X	√				√	√				√	
Service correctionnel Canada	X	X	X	X	X	X	X	X	X					
Services partagés Canada		√						X	X	√		X		
Services publics et Approvisionnement Canada													X	
Statistique Canada	√	√	√				√	√		√	√	√	√	
Transports Canada			√	√	√	√	√	√		√	√		√	√

√ = Parmi les trois premiers ministères

X = Parmi les trois derniers ministères

Le bulletin ci-dessus a été établi en fonction des résultats du Sondage de 2017 sur l'état de la communauté FI. Le sondage a été mené en septembre et octobre 2017. Les 19 ministères ayant fait l'objet d'un minimum de 20 réponses dans ce sondage et obtenu un taux de fiabilité minimum de 95 % +/- 20 % figurent ci-dessus. Le rang de chaque ministère dans chaque catégorie a été établi d'après les réponses à des questions précises du sondage rempli par 1 048 FI de la fonction publique fédérale représentés par l'ACAF. La ventilation de chaque catégorie et les facteurs/questions ayant servi à établir le rang de chaque ministère sont exposés à l'onglet « Ventilation du rang » ci-dessous.

Sondage: <http://www.acfo-acaf.com/wp-content/uploads/2018/02/2017SurveyQuestionsFR.pdf>

Ministère	Conciliation travail-vie personnelle										Satisfaction professionnelle					
	HS travaillées/ rémunérées	Approb. travail variable	Modalités travail variables	Aise à demander rémun. HS	Volume charge de travail	Prés. activités fam. import.	Effets du stress	Soutien concil. travail/vie	Occasions travail variable	Milieu de travail 2.0	Satisfaction professionnelle	Dénoncer des actes répréhens.	Positivité environnement	Relations avec superviseurs	Relations avec haute direction	Relations avec collègues
Affaires autochtones et du Nord Canada		X			X	X	X	X		X			X	X		
Affaires mondiales Canada					X											
Agence des services frontaliers du Canada		X	X					X	X				X	X		
Agriculture et Agroalimentaire Canada	√				√	√						√				√
Défense nationale et les Forces armées canadiennes	X														√	
Emploi et Développement social Canada		X				X	X				X					X
Environnement et Changement climatique Canada		√		X			X		√	X	X			√		√
Gendarmerie royale du Canada															X	
Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada			√	√	√		√	√	√	√	√		√		√	
Innovation, Sciences et Développement économique Canada									X							
Ministère de la Justice	√									X		√		√		√
Pêches et Océans Canada				√	√	√					X	X			X	X
Santé Canada				√	X	X						√				
Secrétariat du Conseil du Trésor		√						√								
Service correctionnel Canada	X						X					X	X			X
Services partagés Canada	X			X	X	X		X	X							
Services publics et Approvisionnement Canada	√		√						√			X		X	X	
Statistique Canada		√	X	X		√	√			√	√		√			
Transports Canada			√				√	√		√	√		√	√	√	√

√ = Parmi les trois premiers ministères

X = Parmi les trois derniers ministères

Catégorie	Établissement du rang	Rang supérieur	Rang inférieur
Présence à des activités de PP	Pourcentage des répondants ayant assisté à des activités de perfectionnement professionnel au cours des 12 derniers mois (Q10)	Ministères ayant le pourcentage le plus élevé	Ministères ayant le pourcentage le plus faible
Approbations de demandes de formation linguistique	Pourcentage des demandes de formation linguistique qui ont été approuvées	Ministères ayant le pourcentage le plus élevé	Ministères ayant le pourcentage le plus faible
Approbations de demandes de PP	Pourcentage des demandes de perfectionnement professionnel qui ont été approuvées	Ministères offrant le plus grand nombre d'occasions de formation linguistique	Ministères offrant le moins d'occasions de formation linguistique
Opinion sur les occasions de PP	Opinions sur les occasions de perfectionnement professionnel du ministère sur une échelle de 1 (très insatisfait) à 5 (très satisfait)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur le PP reçu pour satisfaire aux exigences du poste	Opinions sur la formation reçue pour satisfaire aux exigences du poste sur une échelle de 1 (très insatisfait) à 5 (très satisfait)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur le PP reçu pour dépasser les exigences du poste	Opinions sur la formation reçue pour dépasser les exigences du poste sur une échelle de 1 (très insatisfait) à 5 (très satisfait)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur le PP reçu pour progresser dans la carrière	Opinions sur la formation reçue pour progresser dans la carrière sur une échelle de 1 (très insatisfait) à 5 (très satisfait)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur les occasions de formation linguistique	Opinions sur les occasions de formation linguistique du ministère sur une échelle de 1 (très insatisfait) à 5 (très satisfait)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur le caractère strict de l'approbation de PP	Opinions sur le caractère strict de l'approbation de perfectionnement professionnel du ministère sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (très élevé)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Approbations de demandes de congé	Pourcentage de demandes de congé approuvées au cours des 12 derniers mois (Q31)	Ministères ayant le pourcentage le plus élevé	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Jours de présence au travail malade	Pourcentage des répondants ayant déclaré qu'ils se sont présentés au travail malades au cours des 12 derniers mois	Ministères ayant le pourcentage le plus faible	Ministères ayant le pourcentage le plus élevé
Présence au travail malade à cause de lourde charge de travail	Pourcentage des répondants ayant déclaré qu'ils se sont présentés au travail malades à cause de lourde charge de travail ou délais serrés	Ministères ayant le pourcentage le plus faible	Ministères ayant le pourcentage le plus élevé
Congés de maladie épuisés	Pourcentage des répondants ayant déclaré qu'ils ont épuisé leurs crédits de congés de maladie pour l'année au cours des 12 derniers mois	Ministères ayant le pourcentage le plus faible	Ministères ayant le pourcentage le plus élevé
Aise à demander des congés	Opinions sur l'aise à demander un congé sur une échelle de 1 (très insatisfait) à 5 (très satisfait)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible

Catégorie	Établissement du rang	Rang supérieur	Rang inférieur
Médiane des heures supplémentaires travaillées c. rémunérées	Intervalle médian des heures supplémentaires que les répondants ont travaillées au cours des 12 derniers mois c. intervalle médian des heures supplémentaires dont les répondants ont demandé la rémunération au cours des 12 derniers mois	Ministères dont le nombre d'heures dont le répondant ou la répondante a demandé la rémunération se rapproche le plus du nombre d'heures travaillées	Ministères dont le nombre d'heures dont le répondant ou la répondante a demandé la rémunération s'éloigne le plus du nombre d'heures travaillées
Approbations de modalités de travail variables	Pourcentage des demandes de modalités de travail variables (par ex., télétravail, semaine comprimée, temps partiel, horaire variable et/ou CAER) au cours des 12 derniers mois qui ont été approuvées	Ministères ayant le pourcentage le plus élevé	Ministères ayant le pourcentage le plus faible
Travail selon des modalités de travail variables	Pourcentage des répondants qui ont déclaré travailler selon des modalités de travail variables (par ex., télétravail, semaine comprimée, temps partiel, horaire variable et/ou CAER)	Ministères ayant le pourcentage le plus élevé	Ministères ayant le pourcentage le plus faible
Opinion sur l'aise à demander la rémunération des heures supplémentaires	Opinions sur la capacité de demander la rémunération de toutes les heures supplémentaires travaillées sur une échelle de 1 (très insatisfait) à 5 (très satisfait)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur la lourdeur de la charge de travail	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « Je travaille souvent durant mon heure de lunch à cause de ma lourde charge de travail ou des délais serrés » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus faible	Ministères ayant la moyenne la plus élevée
Capacité d'assister à des activités familiales importantes	Opinions sur la capacité de rarement rater des activités familiales importantes à cause du travail sur une échelle de 1 (très insatisfait) à 5 (très satisfait)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Effets du stress du milieu de travail sur la santé mentale	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « le stress du milieu de travail a affecté ma santé mentale » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus faible	Ministères ayant la moyenne la plus élevée
Opinion sur le soutien à la conciliation travail/vie	Opinions sur le degré de soutien à la conciliation travail/vie offert par le ministère sur une échelle de 1 (très insatisfait) à 5 (très satisfait)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur les occasions de modalités de travail variables	Opinions sur les occasions de travailler selon des modalités de travail variables offertes par le ministère sur une échelle de 1 (très insatisfait) à 5 (très satisfait)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Milieu de travail 2.0	Opinions sur le degré de satisfaction en vertu de Milieu de travail 2.0 sur une échelle de 1 (très insatisfait) à 5 (très satisfait)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Satisfaction professionnelle	Opinions sur le degré de satisfaction professionnelle sur une échelle de 1 (très insatisfait) à 5 (très satisfait)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur la capacité de dénoncer des actes répréhensibles	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation 'j'estime que je peux signaler tout acte répréhensible sans crainte de représailles' sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur la positivité de l'environnement de travail	Opinions sur le degré de positivité de l'environnement de travail du ministère sur une échelle de 1 (très insatisfait) à 5 (très satisfait)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur les relations avec le superviseur ou la superviseuse	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « J'ai une relation de travail positive avec mon(ma) superviseur(e) » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur les relations avec la haute direction	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « J'ai une relation de travail positive avec la haute direction » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur les relations avec les collègues	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « J'ai une relation de travail positive avec mes collègues » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible