

Sondage sur l'état de la communauté FI 2017

Pêches et Océans Canada

Rendement global du MPO

❖ Secteurs de rendement élevé

- **Perfectionnement professionnel** : Taux plus élevé de présence à des activités de PP que dans la fonction publique; taux plus élevé d'approbations de demandes de formation linguistique et de demandes de PP par rapport à la fonction publique
- **Conciliation travail/vie** : Les FI sont moins enclins à déclarer de lourdes charges de travail et d'effets du stress du travail sur la santé mentale que dans la fonction publique; les FI expriment une meilleure opinion sur le soutien à la conciliation travail/vie et la capacité d'assister à des activités familiales par rapport à la fonction publique

❖ Points à améliorer

- **Environnement de travail positif / relations de travail** : Moins bonne opinion sur la satisfaction professionnelle, la positivité de l'environnement de travail et les relations avec les collègues, les superviseurs et la haute direction par rapport à la fonction publique
- **Heures supplémentaires travaillées** : Médiane des heures supplémentaires travaillées plus élevée par rapport à la fonction publique
- **Satisfaction professionnelle** : Les FI sont plus enclins à quitter leur ministère pour un plus grand nombre d'occasions de PP ou d'avancement et pour un environnement de travail plus positif par rapport à la fonction publique

Catégorie	Résultats 2017 FP	Résultats 2017 MPO	Écart
Présence à des activités de PP	90 %	93 %	↑ 3 %
Approbations de demandes de formation linguistique*	78 %	90 %	↑ 15 %
Approbations de demandes de PP*	89 %	100 %	↑ 12 %
Opinion sur les occasions de PP**	3,70	3,48	↓ 6 %
Opinion sur le PP reçu pour satisfaire aux exigences du poste**	3,87	3,78	↓ 2 %
Opinion sur le PP reçu pour dépasser les exigences du poste**	3,14	3,11	↓ 1 %
Opinion sur le PP reçu pour progresser dans la carrière**	3,19	3,32	↑ 4 %
Opinion sur les occasions de formation linguistique**	2,80	2,65	↓ 5 %
Opinion sur le caractère strict de l'approbation de PP***	2,82	2,81	-
Approbations de demandes de congé*	94 %	96 %	↑ 2 %
Jours de présence au travail malade*	76 %	89 %	↑ 17 %
Médiane des jours de présence au travail malade*	1-3	1-3	-

Catégorie	Résultats 2017 FP	Résultats 2017 MPO	Écart
Présence au travail malade à cause de la lourde charge de travail*	49 %	48 %	↓ 2 %
Crédits de congés de maladie épuisés****	15 %	7 %	↓ 53 %
Aise à demander un congé**	4,15	4,56	↑ 10 %
Médiane des heures supplémentaires travaillées*	10-19	20-29	↑ 1 intervalle
Médiane des heures supplémentaires rémunérées*	0	10-19	↑ 1 intervalle
Approbations de demandes de modalités de travail variables*	79 %	92 %	↑ 16 %
Pourcentage travaillant selon des modalités de travail variables*	47 %	33 %	↓ 30 %
Opinion sur l'aise à demander la rémunération des heures supplémentaires**	3,20	3,67	↑ 15 %
Opinion sur la lourdeur de la charge de travail***	3,34	2,92	↓ 13 %
Capacité d'assister à des activités familiales importantes**	3,92	4,19	↑ 7 %
Effets du stress du milieu de travail sur la santé mentale***	3,27	2,96	↓ 9 %
Opinion sur le soutien à la conciliation travail/vie**	3,58	3,69	↑ 3 %
Opinion sur les occasions de modalités de travail variables**	3,46	3,45	-
Opinion sur Milieu de travail 2.0**	2,45	2,25	↓ 8 %
Satisfaction professionnelle**	4,05	3,81	↓ 6 %
Opinion sur la capacité de dénoncer des actes répréhensibles**	3,60	3,26	↓ 9 %
Opinion sur la positivité de l'environnement de travail**	3,52	3,23	↓ 8 %
Opinion sur les relations avec le superviseur ou la superviseuse**	4,25	4,15	↓ 2 %
Opinion sur les relations avec la haute direction**	3,86	3,30	↓ 15 %
Opinion sur les relations avec les collègues**	4,53	4,33	↓ 5 %
Quitterait le ministère pour un plus grand nombre d'occasions de PP	31 %	33 %	↑ 6 %
Quitterait le ministère pour un plus grand nombre d'occasions d'avancement	50 %	52 %	↑ 4 %
Quitterait le ministère pour un plus grand nombre d'occasions de modalités de travail variables	37 %	26 %	↓ 30 %
Quitterait le ministère pour une meilleure conciliation travail/vie	41 %	37 %	↓ 10 %
Quitterait le ministère pour un environnement de travail plus positif	42 %	63 %	↑ 50 %

* au cours des 12 derniers mois

** sur une échelle de 1 (pas du tout satisfait(e)) à 5 (très satisfait(e))

*** sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (très élevé)

**** au cours des cinq dernières années

Données démographiques

- ❖ Au total, 30 réponses au sondage tenu du 19 septembre au 19 octobre 2017
 - Une **diminution de 32 %** par rapport aux 44 réponses en 2016
 - Environ 27 % des FI au MPO ont rempli le sondage (taux de fiabilité de 95 % +/- 16 %, **taux de réponse élevé** et importance statistique modérée)

Données démographiques	MPO	FP
Réponses en français	17 %	25 %
Réponses en anglais	83 %	75 %
FI-2 ou FI-3	67 %	67 %
Pourcentage travaillant dans la fonction publique depuis 10 ans ou plus	50 %	69 %
Situés dans la RCN	63 %	66 %
Groupe d'âge médian	35-44	35-44
Hommes	77 %	60 %
Femmes	23 %	39 %
Titulaires d'un baccalauréat ou mieux	90 %	90 %
Détenteurs d'un titre de CPA ou aux études en vue d'en obtenir un	43 %	52 %
Supervision d'employés	27 %	49 %

Perfectionnement professionnel

- ❖ 36 % des répondants ont demandé de la formation linguistique au cours des 12 derniers mois (c. 32 % dans la fonction publique), et neuf des 10 demandes de formation linguistique (90 %) ont été approuvées (c. 78 % dans la fonction publique).
- ❖ 68 % des répondants ont demandé un congé de perfectionnement professionnel au cours des 12 derniers mois (c. 56 % dans la fonction publique), et les 19 demandes de perfectionnement professionnel (100 %) ont toutes été approuvées (c. 89 % dans la fonction publique).
- ❖ 25 % des répondants estiment que leurs occasions de perfectionnement professionnel ont augmenté depuis 2016 (c. 18 % dans la fonction publique), tandis que 14 % estiment que leurs occasions ont diminué (c. 20 % dans la fonction publique).
- ❖ Sur une échelle de 1 (pas du tout intéressé(e)) à 5 (très intéressé(e)), avec un choix de sept catégories différentes, les FI au MPO s'intéressent le plus aux conférences et

activités (moyenne de 4,46), à la formation en gestion de systèmes, opérations, politiques ou ressources (4,18) et aux occasions d'intérim dans la classification FI (4,11).

Conciliation travail/vie

- ❖ 89 % des FI au MPO ont travaillé des heures supplémentaires au cours des 12 derniers mois (c. 72 % dans la fonction publique).
- ❖ 44 % ont travaillé 30 heures supplémentaires ou plus au cours des 12 derniers mois (c. 30 % dans la fonction publique).
- ❖ 89 % de ceux et celles qui ont travaillé 30 heures ou plus ont demandé la rémunération de 30 heures ou plus (c. 43 % dans la fonction publique).
- ❖ 47 % des répondants ont demandé des modalités de travail variables au cours des 12 derniers mois (c. 60 % dans la fonction publique), et 11 des 12 demandes (92 %) ont été approuvées (c. 79 % dans la fonction publique).
- ❖ 26 % des répondants travaillent des semaines de travail comprimées (c. 21 % dans la fonction publique), 0 % sont en télétravail (c. 14 % dans la fonction publique) et 67 % ne travaillent pas selon des modalités de travail variables (c. 53 % dans la fonction publique).
- ❖ 11 % des FI au MPO estiment que leur degré de satisfaction en matière de conciliation travail/vie a augmenté au cours des 12 derniers mois (c. 17 % dans la fonction publique), mais 26 % estiment que leur degré de satisfaction a diminué (c. 28 % dans la fonction publique).
- ❖ Il y avait neuf suggestions ouvertes relatives à des améliorations possibles de la conciliation travail/vie, et les principales retenues étaient l'autorisation du télétravail de manière constante et le règlement des problèmes de dotation et de charge de travail.

Environnement de travail positif

- ❖ Il y avait 13 catégories différentes d'améliorations possibles en vue de rendre l'environnement de travail plus positif, et les plus importantes sur une échelle de 1 (pas du tout importante) à 10 (extrêmement importante) retenues par les FI au MPO étaient le travail et la vie personnelle bien conciliés (moyenne de 9,22), de bonnes relations avec les superviseurs (9,19), la capacité de dénoncer tout acte répréhensible sans crainte de représailles (9,00) et un gestionnaire facilement accessible et des communications franches (9,00).