

Sondage sur l'état de la communauté FI

Affaires mondiales Canada

Rendement global d'AMC

❖ Secteurs de rendement élevé

- **Satisfaction professionnelle** : Les FI sont moins susceptibles de quitter leur ministère pour un plus grand nombre d'occasions de PP, de promotion ou de modalités de travail variables, pour une meilleure conciliation travail/vie ou pour un environnement de travail plus positif comparativement à l'ensemble de la fonction publique (FP).
- **Formation linguistique** : Taux plus élevé d'approbation des demandes de formation linguistique comparativement à la fonction publique (FP); meilleure opinion sur les occasions de formation linguistique.

❖ Points à améliorer

- **Heures supplémentaires** : Médiane plus élevée des heures supplémentaires travaillées, mais médiane moins élevée des heures supplémentaires rémunérées que dans la FP et à AMC en 2017; moins bonne opinion sur l'aise à demander la rémunération des heures supplémentaires que dans la FP.
- **Modalités de travail variables** : Taux moins élevé d'approbation des demandes de modalités de travail variables, moins bonne opinion sur les occasions de modalités de travail variables et pourcentage moins élevé de FI travaillant selon ces modalités comparativement à la fonction publique.
- **Conciliation travail/vie** : Moins bonne opinion que dans la fonction publique en ce qui concerne le soutien à la conciliation travail/vie et la capacité d'assister à des activités familiales importantes; pourcentage plus élevé de répondants ayant déclaré de lourdes charges de travail.

Catégorie	Résultats 2018-19 FP	Résultats 2018-19 AMC	Écart	Résultats 2017 AMC	Variation en pourcentage
Perfectionnement professionnel					
Présence à des activités de PP	93 %	89 %	↓ 4 %	84 %	↑ 6 %
Approbations de demandes de formation linguistique*	79 %	87 %	↑ 10 %	93 %	↓ 6 %
Approbations de demandes de PP*	88 %	88 %	-	96 %	↓ 8 %
Opinion sur les occasions de PP**	3,89	3,98	↑ 2 %	3,59	↑ 11 %
Opinion sur le PP reçu pour satisfaire aux exigences du poste**	4,02	3,87	↓ 4 %	3,42	↑ 13 %
Opinion sur le PP reçu pour dépasser les exigences du poste**	3,22	3,31	↑ 3 %	2,70	↑ 23 %
Opinion sur le PP reçu pour progresser dans la carrière**	3,30	3,38	↑ 2 %	3,08	↑ 10 %
Opinion sur les occasions de formation linguistique**	2,88	3,27	↑ 14 %	2,80	↑ 17 %

Catégorie	Résultats 2018-19 FP	Résultats 2018-19 AMC	Écart	Résultats 2017 AMC	Variation en pourcentage
Opinion sur le caractère strict de l'approbation de PP***	2,72	3,02	↑ 11 %	2,86	↑ 6 %
Congés					
Approbations de demandes de congé*	95 %	89 %	↓ 6 %	95 %	↓ 6 %
Jours de présence au travail malade*	76 %	80 %	↑ 5 %	69 %	↑ 16 %
Médiane des jours de présence au travail malade*	1-3	1-3	-	1-3	-
Présence au travail malade à cause de la lourde charge de travail*	52 %	59 %	↑ 13 %	58 %	↑ 2 %
Crédits de congés de maladie épuisés****	15 %	16 %	↑ 7 %	21 %	↓ 24 %
Aise à demander un congé**	4,22	3,96	↓ 6 %	4,18	↓ 5 %
Conciliation travail/vie					
Médiane des heures supplémentaires travaillées*	10-19	30+	↑ 2 intervalles	20-29	↑ 1 intervalle
Médiane des heures supplémentaires rémunérées*	1-9	1-9	-	0	↓ 1 intervalle
Approbations de demandes de modalités de travail variables*	84 %	81 %	↓ 4 %	76 %	↑ 7 %
Pourcentage travaillant selon des modalités de travail variables*	59 %	42 %	↓ 29 %	36 %	↑ 17 %
Opinion sur l'aise à demander la rémunération des heures supplémentaires**	3,41	3,21	↓ 6 %	2,78	↑ 15 %
Opinion sur la lourdeur de la charge de travail***	3,48	3,70	↑ 6 %	3,82	↓ 3 %
Capacité d'assister à des activités familiales importantes**	3,90	3,85	↓ 1 %	3,74	↑ 3 %
Effets du stress du milieu de travail sur la santé mentale***	3,27	3,28	-	3,52	↓ 7 %
Opinion sur le soutien à la conciliation travail/vie**	3,67	3,41	↓ 7 %	3,33	↑ 2 %
Opinion sur les occasions de modalités de travail variables**	3,68	3,33	↓ 10 %	3,38	↑ 1 %
Opinion sur Milieu de travail 2,0**	2,58	2,70	↑ 5 %	2,45	↑ 10 %
Généralités / Environnement de travail positif					
Opinion sur la capacité de dénoncer des actes répréhensibles**	3,21	2,79	↓ 13 %	3,49	↓ 20 %
Satisfaction professionnelle**	4,13	4,28	↑ 4 %	3,95	↑ 8 %
Opinion sur la positivité de l'environnement de travail**	3,66	3,70	↑ 1 %	3,38	↑ 10 %
Opinion sur les relations avec le superviseur ou la superviseuse**	4,29	4,22	↓ 2 %	4,25	↓ 1 %
Opinion sur les relations avec la haute direction**	3,91	3,74	↓ 4 %	3,81	↓ 2 %

Catégorie	Résultats 2018-19 FP	Résultats 2018-19 AMC	Écart	Résultats 2017 AMC	Variation en pourcentage
Opinion sur les relations avec les collègues**	4,54	4,54	-	4,59	↓ 1 %
Quitteraient le ministère pour un plus grand nombre d'occasions de PP	29 %	26 %	↓ 10 %	30 %	↓ 13 %
Quitteraient le ministère pour un plus grand nombre d'occasions d'avancement	48 %	43 %	↓ 10 %	51 %	↓ 16 %
Quitteraient le ministère pour un plus grand nombre d'occasions de modalités de travail variables	36 %	33 %	↓ 8 %	38 %	↓ 13 %
Quitteraient le ministère pour une meilleure conciliation travail/vie	39 %	33 %	↓ 15 %	41 %	↓ 20 %
Quitteraient le ministère pour un environnement de travail plus positif	37 %	31 %	↓ 16 %	43 %	↓ 28 %
Opinion sur l'équité des concours du ministère***	3,06	3,10	↑ 1 %	s.o.	s.o.

* au cours des 12 derniers mois

** sur une échelle de 1 (pas du tout satisfait(e)) à 5 (très satisfait(e))

*** sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (très élevé)

**** au cours des cinq dernières années

Données démographiques

❖ Total de 64 réponses au sondage tenu du 16 janvier au 11 février 2019

- Une augmentation de 65 % par rapport aux 39 réponses de 2017
- Environ 29 % des FI à AMC ont rempli le sondage (taux de fiabilité de 95 % +/- 14 %; **taux de réponse élevé** et signification statistique modérée)

Données démographiques	AMC	FP
Réponses en français	36 %	21 %
Réponses en anglais	64 %	79 %
FI-2 ou FI-3	73 %	70 %
Pourcentage travaillant dans la fonction publique depuis 10 ans ou plus	69 %	77 %
Situés dans la RCN	94 %	65 %
Groupe d'âge médian	35-44	35-44
Femmes	61 %	58 %
Hommes	37 %	41 %
Titulaires d'un baccalauréat ou mieux	95 %	90 %
Détenteurs d'un titre de CPA ou aux études en vue d'en obtenir un	57 %	56 %

Données démographiques	AMC	FP
Supervision d'employés	59 %	55 %

Résultats significatifs

Perfectionnement professionnel

- ❖ Sur une échelle de 1 (pas du tout intéressé(e)) à 5 (très intéressé(e)), avec un choix de sept catégories différentes, les FI d'AMC s'intéressent le plus aux conférences et activités (moyenne de 4,31), à la formation en gestion/leadership (4,20) et à la formation en communications (3,95).

Conciliation travail/vie

- ❖ 89 % des FI d'AMC ont fait des heures supplémentaires au cours des 12 derniers mois (c. 77 % dans la fonction publique)
- ❖ Parmi ceux-ci, 56 % ont fait 30 heures supplémentaires ou plus au cours des 12 derniers mois (c. 44 % dans la fonction publique).
- ❖ Seulement 56 % de ceux et celles qui ont travaillé 30 heures ou plus ont demandé la rémunération de 30 heures ou plus (c. 49 % dans la fonction publique).
- ❖ Parmi les répondants qui ont déclaré travailler selon des modalités de travail variables, 4 % ont des semaines de travail comprimées (c. 21 % dans la fonction publique), 29 % sont en télétravail (c. 30 % dans la fonction publique) et 11 % ont un horaire variable (c. 19 % dans la fonction publique). 58 % des répondants ne travaillent pas selon des modalités de travail variables (c. 41 % dans la fonction publique).
- ❖ Des 21 suggestions recueillies visant à améliorer la conciliation travail/vie, les plus fréquentes ont été un appui systématique aux modalités de travail variables et à l'augmentation de l'effectif.

Environnement de travail positif

- ❖ Des 13 catégories distinctes d'améliorations possibles en vue de rendre l'environnement de travail plus positif, les plus importantes sur une échelle de 1 (pas du tout importante) à 10 (extrêmement importante) retenues par les FI d'AMC ont été de bonnes relations avec les superviseurs (moyenne de 9,41), de bonnes relations avec les collègues (9,35) et avoir un bon travail qui soit reconnu et apprécié (9,15).

Dotation

- ❖ 37 % des répondants ont convenu que le nombre de concours non annoncés avait augmenté au cours des 12 derniers mois (c. 43 % dans la fonction publique).

- ❖ 44% des répondants ont convenu qu'au cours des 12 derniers mois, un travail de leur ministère qui aurait pu être fait par un FI a été effectué par un cabinet de consultants ou par un entrepreneur privé (c. 28 % dans la fonction publique).